חוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), תשע"ג-2013

משפט פרטי וכלכלה – כספים – תקציב ומשק המדינה

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| סעיף 1 | מטרה | [Go](#Seif1) | 2 |
| סעיף 2 | הגדרות | [Go](#Seif2) | 2 |
| סעיף 3 | דחיית מועד הזכאות להעלאה במשכורת או הפחתת משכורת לעובד לפי הסכם קיבוצי מאושר | [Go](#Seif3) | 4 |
| סעיף 4 | הפחתת משכורת לעובד שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר | [Go](#Seif4) | 4 |
| סעיף 5 | הפחתת משכורת לבעל תפקיד | [Go](#Seif5) | 4 |
| סעיף 6 | הפחתת משכורת לנושא משרה | [Go](#Seif6) | 4 |
| סעיף 7 | הפחתת משכורת לעובד או לנושא משרה שמשכורתם נקבעת לפי משכורת של נושא משרה | [Go](#Seif7) | 4 |
| סעיף 7א | דין חייל | [Go](#Seif17) | 4 |
| סעיף 8 | סייג לעניין תשלומים שונים | [Go](#Seif8) | 4 |
| סעיף 9 | אי תשלום הסכום שתשלומו נדחה או הופחת | [Go](#Seif9) | 5 |
| סעיף 10 | העברת סכום החיסכון לאוצר המדינה | [Go](#Seif10) | 5 |
| סעיף 11 | העברת מידע | [Go](#Seif11) | 5 |
| סעיף 12 | החלת הוראות מחוק יסודות התקציב | [Go](#Seif12) | 5 |
| סעיף 13 | עדיפות | [Go](#Seif13) | 5 |
| סעיף 14 | שמירת דינים | [Go](#Seif14) | 6 |
| סעיף 15 | ביצוע | [Go](#Seif15) | 6 |
| סעיף 16 | תחילה | [Go](#Seif16) | 6 |

חוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), תשע"ג-2013[[1]](#footnote-1)\*

1. מטרתו של חוק זה היא להביא להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים שנועדו לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014.

מטרה

2. בחוק זה –

הגדרות

"בעל תפקיד" – כל אחד מאלה:

(תיקון מס' 2) תשע"ד-2014

(1) מי שממלא תפקיד בגוף מהגופים המנויים בהגדרה "מעסיק", ובכלל זה יושב ראש דירקטוריון, מועצה או הנהלה של גוף כאמור, אף אם תוארו שונה, אשר משולם לו בשל תפקידו כאמור תשלום חודשי מקופת המעסיק, ובלבד שאינו עובד אצל המעסיק;

(2) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש העירייה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 145 לפקודת העיריות;

(3) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש המועצה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 41 פקודת המועצות המקומיות;

(4) ממונה בעל סמכות הכרעה שמונה לפי סעיף 6(ב2) לחוק שירותי הדת היהודיים, וכן יושב ראש ועדה ממונה שמונה לפי סעיף 10ב(ג) לחוק האמור;

(5) מי שמקבל תשלום חודשי כולל לפי התעריף שקבע החשב הכללי במשרד האוצר לחברי ועדת בדיקה ממשלתית הפועלת לפי סעיף 8א לחוק הממשלה, התשס"א-2001;

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

"בעל תפקיד" – כל אחד מאלה:

(1) מי שממלא תפקיד בגוף מהגופים המנויים בהגדרה ~~"מעביד"~~ "מעסיק", ובכלל זה יושב ראש דירקטוריון, מועצה או הנהלה של גוף כאמור, אף אם תוארו שונה, אשר משולם לו בשל תפקידו כאמור תשלום חודשי מקופת ~~המעביד~~ המעסיק, ובלבד שאינו עובד אצל ~~המעביד~~ המעסיק;

"הבסיס הקובע" – כמפורט להלן, לפי העניין:

(תיקון מס' 2) תשע"ד-2014

(1) לעניין עובד או נושא משרה – משכורת, למעט כל אחד מאלה:

(א) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי, שבועי או יומי ואינם מחושבים על בסיס רכיבי שכר אחרים;

(ב) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינוים שונה;

(ג) החזר הוצאות;

(ד) גילום חלק מהמס החל על העובד אשר משולם בידי המעסיק;

(ה) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום;

(2) לעניין בעל תפקיד – תשלום המשולם בכסף לבעל התפקיד מקופת הגוף שבו הוא מכהן בתפקידו, בעבור מילוי תפקידו, למעט כל אחד מאלה:

(א) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי ואינם מחושבים על בסיס תשלום אחר הנכלל בתשלום המשולם לבעל התפקיד;

(ב) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינוים שונה;

(ג) החזר הוצאות;

(ד) גילום חלק מהמס החל על בעל התפקיד אשר משולם בידי המעסיק;

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

"הבסיס הקובע" – כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) לעניין עובד או נושא משרה – משכורת, למעט כל אחד מאלה:

(א) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי, שבועי או יומי ואינם מחושבים על בסיס רכיבי שכר אחרים;

(ב) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינוים שונה;

(ג) החזר הוצאות;

(ד) גילום חלק מהמס החל על העובד אשר משולם בידי ~~המעביד~~ המעסיק;

(ה) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום;

(2) לעניין בעל תפקיד – תשלום המשולם בכסף לבעל התפקיד מקופת הגוף שבו הוא מכהן בתפקידו, בעבור מילוי תפקידו, למעט כל אחד מאלה:

(א) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי ואינם מחושבים על בסיס תשלום אחר הנכלל בתשלום המשולם לבעל התפקיד;

(ב) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינוים שונה;

(ג) החזר הוצאות;

(ד) גילום חלק מהמס החל על בעל התפקיד אשר משולם בידי ~~המעביד~~ המעסיק;

"הסכם" – הסכם קיבוצי, צו הרחבה כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, הסדר קיבוצי, הוראת מינהל, או חוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959;

"הסכם קיבוצי" – הסכם קיבוצי כללי או הסכם קיבוצי מיוחד כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים;

"חוק גמלאות לראש רשות" – חוק הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז-1977;

"חוק הסכמים קיבוציים" – חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957;

"חוק יסודות התקציב" – חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;

"חוק שירותי הדת היהודיים" – חוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב], התשל"א-1971;

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

"מבטח" – כהגדרתו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981;

"מוסד חינוך" – כל אחד מאלה:

(1) מוסד חינוך כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949;

(2) בית ספר שחלה עליו חובת רישוי לפי הוראות חוק פיקוח על בתי ספר, התשכ"ט-1969;

(3) מוסד להכשרת עובדי חינוך, בין שהוא מוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או שהוא בעל היתר לפי סעיף 21א לחוק האמור, ובין שאינו אחד מאלה;

"מעסיק" – כל אחד מאלה:

(תיקון מס' 2) תשע"ד-2014

(1) המדינה;

(2) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

(3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;

(4) תאגיד בריאות;

(5) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין;

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

~~"מעביד"~~ "מעסיק" – כל אחד מאלה:

"משכורת" – הכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, שניתנת בכסף;

"נושא משרה" – כל אחד מאלה:

(1) כל אחד מהמנויים בתוספת לחוק גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון, התשכ"ט-1969;

(2) ראש רשות כהגדרתו בחוק גמלאות לראש רשות;

(3) ראש מועצה דתית אשר חל עליו חוק גמלאות לראש רשות, לפי הוראת סעיף 14 לחוק שירותי הדת היהודיים;

(4) רב עיר כמשמעותו בסעיף 15(א)(2) לחוק שירותי הדת היהודיים;

"סכום החיסכון" – סכום ההוצאה שהיתה משולמת בקשר למשכורת או לתשלום לבעל תפקיד אילולא הוראות חוק זה ותשלומה נחסך בשל הוראות חוק זה, לרבות הוצאה שבה היה מחויב המעסיק בשל תשלום משכורת לעובד או לנושא משרה או בשל תשלום לבעל תפקיד, לפי העניין, אילולא הוראות חוק זה;

(תיקון מס' 2) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

"סכום החיסכון" – סכום ההוצאה שהיתה משולמת בקשר למשכורת או לתשלום לבעל תפקיד אילולא הוראות חוק זה ותשלומה נחסך בשל הוראות חוק זה, לרבות הוצאה שבה היה מחויב ~~המעביד~~ המעסיק בשל תשלום משכורת לעובד או לנושא משרה או בשל תשלום לבעל תפקיד, לפי העניין, אילולא הוראות חוק זה;

"עובד" – מי שמלאו לו שמונה עשרה שנים המועסק על ידי מעסיק, ולעניין מעסיק שהוא מוסד חינוך כאמור בפסקה (5) להגדרה "מעסיק" – עובד חינוך או עובד שירות;

(תיקון מס' 2) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

"עובד" – מי שמלאו לו שמונה עשרה שנים המועסק על ידי ~~מעביד~~ מעסיק, ולעניין ~~מעביד~~ מעסיק שהוא מוסד חינוך כאמור בפסקה (5) להגדרה ~~"מעביד"~~ "מעסיק" – עובד חינוך או עובד שירות;

"עובד חינוך" – מי שמועסק במוסד חינוך ועיקר עיסוקו בו הוא בהוראה או בחינוך וכן מי שעוסק בפיקוח על הוראה או חינוך;

"עובד שירות" – מי שמועסק במוסד חינוך ואינו עובד חינוך;

"פנסיה תקציבית" – תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי דין או הסכם, מאוצר המדינה או מקופת המעסיק, למי שפרש מעבודתו או מכהונתו, לפי העניין, במשך כל ימי חייו, ולאחר מותו – לשאירו;

(תיקון מס' 2) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

"פנסיה תקציבית" – תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי דין או הסכם, מאוצר המדינה או מקופת ~~המעביד~~ המעסיק, למי שפרש מעבודתו או מכהונתו, לפי העניין, במשך כל ימי חייו, ולאחר מותו – לשאירו;

"קופת גמל לקצבה" ו"קרן השתלמות" – כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;

"תאגיד בריאות" – כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

"התקופה הקובעת" – התקופה שמיום כ"ג בתמוז התשע"ג (1 ביולי 2013) עד יום ט' בטבת התשע"ה (31 בדצמבר 2014);

"תשלומי גישור" – תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המעסיק, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה.

(תיקון מס' 2) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

"תשלומי גישור" – תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי הסכם, מקופת ~~המעביד~~ המעסיק, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה.

3. בתקופה הקובעת או בעדה יידחה מועד הזכאות של עובד להעלאה במשכורתו או שתופחת משכורתו של עובד, בהתאם להוראות שנקבעו בהסכם הקיבוצי החל על העובד או בהסכם קיבוצי אשר משכורתו של העובד נקבעת לפיו, אשר אושר לעניין חוק זה בידי שר האוצר[[2]](#footnote-2) (בחוק זה – הסכם קיבוצי מאושר); בהסכם קיבוצי מאושר יכול שתיקבע דחיית מועד הזכאות של עובד להעלאה במשכורתו או הפחתת משכורתו, לתקופה נוספת שתיקבע בהסכם.

דחיית מועד הזכאות להעלאה במשכורת או הפחתת משכורת לעובד לפי הסכם קיבוצי מאושר

4. לא חל על עובד הסכם קיבוצי מאושר, תופחת משכורתו בתקופה הקובעת או בעדה, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

הפחתת משכורת לעובד שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר

5. בתקופה הקובעת או בעדה יופחת התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת המעסיק, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד בעל התפקיד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

הפחתת משכורת לבעל תפקיד

(תיקון מס' 2)   
תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

5. בתקופה הקובעת או בעדה יופחת התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת ~~המעביד~~ המעסיק, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד בעל התפקיד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

6. בתקופה הקובעת או בעדה תופחת משכורתו של נושא משרה, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד נושא המשרה לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.

הפחתת משכורת לנושא משרה

7. לגבי עובד שמשכורתו, כולה או חלקה, נקבעת לפי משכורת של נושא משרה וכן נושא משרה שמשכורתו, כולה או חלקה, נקבעת לפי משכורת של נושא משרה אחר, לא תובא בחשבון, בחישוב המשכורת אשר תופחת בהתאם להוראות סעיף 4 או 6, לפי העניין, הפחתת המשכורת לפי סעיף 6 של נושא המשרה שלפיו נקבעת משכורתם.

הפחתת משכורת לעובד או לנושא משרה שמשכורתם נקבעת לפי משכורת של נושא משרה

7א. לעניין חוק זה, יראו גם חייל המשרת בצבא הגנה לישראל על פי התחייבות לשירות קבע כעובד, אף שלא מתקיימים לגביו יחסי עבודה.

דין חייל

(תיקון מס' 1)   
תשע"ג-2013

(תיקון מס' 2)   
תשע"ד-2014

מיום 1.7.2013

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשע"ג מס' 2402](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2402.pdf) מיום 21.7.2013 עמ' 106 ([ה"ח 766](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-766.pdf))

**הוספת סעיף 7א**

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

7א. לעניין חוק זה, יראו גם חייל המשרת בצבא הגנה לישראל על פי התחייבות לשירות קבע כעובד, אף שלא מתקיימים לגביו ~~יחסי עובד-מעביד~~ יחסי עבודה.

8. לעניין חישוב של כל אחד מהמפורטים להלן, לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות להעלאה במשכורת או הפחתת המשכורת של עובד או של נושא משרה או ההפחתה של התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת המעסיק, לפי סעיפים 3 עד 7א, בתקופה הקובעת או בעדה, ולעניין עובד שחל עליו הסכם קיבוצי מאושר – לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות או הפחתת המשכורת כאמור גם בתקופה שמעבר לתקופה הקובעת, ככל שנקבעה כזו בהסכם הקיבוצי המאושר:

סייג לעניין תשלומים שונים

(תיקון מס' 1)   
תשע"ג-2013

(תיקון מס' 2)   
תשע"ד-2014

(1) הסכום המשולם לקופת גמל לקצבה, בעד העובד, נושא המשרה או בעל התפקיד;

(2) המשכורת הקובעת לצורך חישוב תשלומי עובדים או נושאי משרה בפנסיה תקציבית לפי סעיפים 89 או 90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003;

(3) ההכנסה לצורך חישוב תשלומים לקופת גמל לקצבה, או החיוב במס או הפטור ממנו בשל תשלומים כאמור, לפי העניין, לפי הוראות סעיפים 3(ה3), 9(7א), 45א ו-47 לפקודת מס הכנסה;

(4) תשלומי פנסיה תקציבית;

(5) תשלום חד-פעמי המשולם לעובד, לנושא המשרה, לבעל התפקיד או לשאיריהם, לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודה, כהונה או תפקיד, לפי העניין;

(6) דמי ביטוח המשולמים לפי חוזה ביטוח נכות כאמור בפרק ג' לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981;

(7) לעניין עובד – תשלומי גישור, או סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד במימון מלא של המעסיק;

(8) גמלה המשתלמת למבוטח או לתלוי בו, לפי סימנים ה' ו-ח' בפרק ה' לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

מיום 1.7.2013

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשע"ג מס' 2402](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2402.pdf) מיום 21.7.2013 עמ' 106 ([ה"ח 766](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-766.pdf))

8. לעניין חישוב של כל אחד מהמפורטים להלן, לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות להעלאה במשכורת או הפחתת המשכורת של עובד או של נושא משרה או ההפחתה של התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת המעביד, לפי סעיפים ~~3 עד 7~~ 3 עד 7א, בתקופה הקובעת או בעדה, ולעניין עובד שחל עליו הסכם קיבוצי מאושר – לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות או הפחתת המשכורת כאמור גם בתקופה שמעבר לתקופה הקובעת, ככל שנקבעה כזו בהסכם הקיבוצי המאושר:

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

8. לעניין חישוב של כל אחד מהמפורטים להלן, לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות להעלאה במשכורת או הפחתת המשכורת של עובד או של נושא משרה או ההפחתה של התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת ~~המעביד~~ המעסיק, לפי סעיפים 3 עד 7א, בתקופה הקובעת או בעדה, ולעניין עובד שחל עליו הסכם קיבוצי מאושר – לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות או הפחתת המשכורת כאמור גם בתקופה שמעבר לתקופה הקובעת, ככל שנקבעה כזו בהסכם הקיבוצי המאושר:

(1) הסכום המשולם לקופת גמל לקצבה, בעד העובד, נושא המשרה או בעל התפקיד;

(2) המשכורת הקובעת לצורך חישוב תשלומי עובדים או נושאי משרה בפנסיה תקציבית לפי סעיפים 89 או 90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003;

(3) ההכנסה לצורך חישוב תשלומים לקופת גמל לקצבה, או החיוב במס או הפטור ממנו בשל תשלומים כאמור, לפי העניין, לפי הוראות סעיפים 3(ה3), 9(7א), 45א ו-47 לפקודת מס הכנסה;

(4) תשלומי פנסיה תקציבית;

(5) תשלום חד-פעמי המשולם לעובד, לנושא המשרה, לבעל התפקיד או לשאיריהם, לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודה, כהונה או תפקיד, לפי העניין;

(6) דמי ביטוח המשולמים לפי חוזה ביטוח נכות כאמור בפרק ג' לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981;

(7) לעניין עובד – תשלומי גישור, או סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד במימון מלא של ~~המעביד~~ המעסיק;

(8) גמלה המשתלמת למבוטח או לתלוי בו, לפי סימנים ה' ו-ח' בפרק ה' לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

9. הסכום אשר לא שולם לעובד, לנושא משרה או לבעל תפקיד, או בעדם, בשל הוראות חוק זה, לא ישולם להם אף לאחר תום התקופה הקובעת.

אי-תשלום הסכום שתשלומו נדחה או הופחת

10. מעסיק יעביר את סכום החיסכון לאוצר המדינה, בהתאם להוראות שקבע שר האוצר; הוראה זו לא תחול על המדינה ועל גופים אלה:

העברת סכום החיסכון לאוצר המדינה

(תיקון מס' 2)   
תשע"ד-2014

(1) רשות מקומית;

(2) קופת חולים כמשמעותה בחוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994;

(3) תאגיד בריאות;

(4) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958 או מוסד שהוא בעל היתר לפי סעיף 21א לחוק האמור;

(5) מוסד חינוך.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

10. ~~מעביד~~ מעסיק יעביר את סכום החיסכון לאוצר המדינה, בהתאם להוראות שקבע שר האוצר; הוראה זו לא תחול על המדינה ועל גופים אלה:

11. מעסיק, למעט המדינה, ימסור למנהל הכללי של משרד האוצר, לפי דרישתו, בדרך ובמועדים שהורה בדרישה, מידע הנחוץ לשם מעקב אחר ביצוע ההוראות לפי חוק זה, לרבות נתונים בדבר סכום החיסכון הצפוי לקופת המעסיק וסכום החיסכון שהועבר לאוצר המדינה, אם חלה על המעסיק חובה להעבירו, בהתאם להוראות לפי סעיף 10, ובלבד שמידע שנמסר כאמור לגבי עובד לא יכלול נתונים מזהים; נמסר לפי סעיף זה מידע, והוא נכלל בגדר מידע כמשמעותו בסעיף 7 לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, יחולו עליו הוראות החוק האמור.

העברת מידע

(תיקון מס' 2)   
תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

11. ~~מעביד~~ מעסיק, למעט המדינה, ימסור למנהל הכללי של משרד האוצר, לפי דרישתו, בדרך ובמועדים שהורה בדרישה, מידע הנחוץ לשם מעקב אחר ביצוע ההוראות לפי חוק זה, לרבות נתונים בדבר סכום החיסכון הצפוי לקופת ~~המעביד~~ המעסיק וסכום החיסכון שהועבר לאוצר המדינה, אם חלה על ~~המעביד~~ המעסיק חובה להעבירו, בהתאם להוראות לפי סעיף 10, ובלבד שמידע שנמסר כאמור לגבי עובד לא יכלול נתונים מזהים; נמסר לפי סעיף זה מידע, והוא נכלל בגדר מידע כמשמעותו בסעיף 7 לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, יחולו עליו הוראות החוק האמור.

12. הוראות סעיפים 29א, 29ב, 33א(ב1), ו-(ד) עד (ו), 34(א)(1) ו-(ב), 35, 35א, 36, 37(ד) עד (ו) ו-29 לחוק יסודות התקציב, לעניין שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה, לרבות הסמכויות הנתונות בהן, יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי תשלום משכורת או לגבי תשלום אחר מקופת המעסיק, שנעשה בידי מעסיק בניגוד להוראות לפי חוק זה.

החלת הוראות מחוק יסודות התקציב

(תיקון מס' 2)   
תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 605 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

12. הוראות סעיפים 29א, 29ב, 33א(ב1), ו-(ד) עד (ו), 34(א)(1) ו-(ב), 35, 35א, 36, 37(ד) עד (ו) ו-29 לחוק יסודות התקציב, לעניין שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה, לרבות הסמכויות הנתונות בהן, יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי תשלום משכורת או לגבי תשלום אחר מקופת ~~המעביד~~ המעסיק, שנעשה בידי ~~מעביד~~ מעסיק בניגוד להוראות לפי חוק זה.

13. ההוראות לפי חוק זה יחולו על אף האמור בכל דין או הסכם, לרבות חוק הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה שניתנו לפיו, וכן על אף האמור בכל החלטה שהתקבלה לפי אחד מאלה:

עדיפות

(1) חוק-יסוד: נשיא המדינה;

(2) חוק-יסוד: הממשלה;

(3) חוק-יסוד: השפיטה;

(4) חוק-יסוד: מבקר המדינה;

(5) חוק הדיינים, התשט"ו-1955;

(6) חוק הקאדים, התשכ"א-1961;

(7) חוק בתי הדין הדתיים הדרוזיים, התשכ"ג-1962;

(8) חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969;

(9) חוק הכנסת, התשנ"ד-1994;

(10) חוק בנק ישראל, התש"ע-2010.

14. אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מאלה:

שמירת דינים

(1) חוק שכר מינימום;

(2) חוק יסודות התקציב, לעניין אישור שר האוצר בדבר שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה מעבר למה שהוסכם או הונהג לגבי כלל עובדי המדינה, או מהסמכויות הנתונות לשר האוצר לפי החוק האמור.

15. שר האוצר ממונה על ביצוע חוק זה.

ביצוע

16. תחילתו של חוק זה ביום כ"ג בתמוז התשע"ג (1 ביולי 2013).

תחילה

בנימין נתניהו יאיר לפיד

ראש הממשלה שר האוצר

שמעון פרס יולי יואל אדלשטיין

נשיא המדינה יושב ראש הכנסת

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

1. \* פורסם [ס"ח תשע"ג מס' 2400](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2400.pdf) מיום 1.7.2013 עמ' 90 ([ה"ח הממשלה תשע"ג מס' 766](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-766.pdf) עמ' 374).

   תוקן [ס"ח תשע"ג מס' 2402](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2402.pdf) מיום 21.7.2013 עמ' 106 ([ה"ח הממשלה תשע"ג מס' 766](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-766.pdf) עמ' 374) – תיקון מס' 1; תחילתו ביום 1.7.2013.

   [ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 600 ([ה"ח הכנסת תשע"ד מס' 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf) עמ' 44) – תיקון מס' 2 בחוק להחלפת המונח מעביד (תיקוני חקיקה), תשע"ד-2014. [↑](#footnote-ref-1)
2. סמכות השר לאשר הסכם קיבוצי הואצלה לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר: [י"פ תשע"ג מס' 6637](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6637.pdf) מיום 30.7.2013 עמ' 7204. [↑](#footnote-ref-2)